



2018年2月2日

各 位

会 社 名：ウエルシアホールディングス株式会社
代表者名：代表取締役社長 水野 秀晴
(コード番号3141 東証一部)
問合せ先：常務取締役兼執行役員IR担当 中村 壽一
(TEL：03-5207-5878)

人事制度改革に伴う特別損失の計上に関するお知らせ

当社は、連結子会社の人事制度改革に伴い、2018年2月期決算において特別損失を計上する見込みとなりましたので下記の通り、お知らせいたします。

記

1. 人事制度改革の目的

当社グループは、これまで「お客様の豊かな生活と健康な暮らしを提供します」の企業理念のもと、その理念に賛同する多くの企業と経営統合を行ってまいりました。

一方、当社グループが主に事業をおくドラッグストア業界は、同業他社や異業種を含む競争がいちだんと激化すると想定しており、当社グループが更に成長し続けるために、優秀な人財の確保、育成および活用を最重要課題と位置づけております。

今回の人事制度改革は、上記課題に資するだけでなく、働き方改革等社会の変化に対応し、これまでの企業文化、風土を昇華させるための取組であります。

2. 特別損失の内容

当人事制度改革に当たり、年俸制から月給賞与制への給与制度変更や従業員の働き方の変更（地域限定制度の拡大や固定残業制度の廃止を含む時間外労働の削減等）等に伴う、一時的な従業員の不安の解消や激変緩和策として、2018年2月期に制度移行時調整金1,850百万円を特別損失に計上する見込みとなりました。

3. 今後の見通し

本件による、2018年2月期連結業績予想の変更はありません。

以上